

## **JAK BYĆ DOBRYM SZEFEM I PRACOWNIKIEM DLA SAMEGO SIEBIE**

Zarządzanie sobą - tak naprawdę prawie każdego młodego człowieka przerażają te dwa słowa. I jednocześnie niezwykle pociągają.

Zarządzanie kojarzy się ze świadomym, dokładnie zaplanowanym działaniem, precyzyjnym doбором technik i strategii.

A gdzie tu miejsce na życiową spontaniczność, na wyzwolenczą walkę o wolność, na wewnętrzne konflikty i romantyczne rozterki?

Spokojnie - zawsze na to możesz zostawić przestrzeń w takim wymiarze, w jakim tego potrzebujesz.

Ale może jednak nie od rzeczy jest przez chwilę pomyśleć o sobie jako o przedsiębiorstwie ukrytym w jednej osobie, w którym czasami bywasz szefem, a czasami pracownikiem?

Wielu młodych ludzi mówi: ok. szef to taki ktoś, kto wie, co warto i co się opłaca, dokonuje wyboru i opracowuje strategię, ale co zrobić jak pracownicy mają sprzeczne interesy. Oczywiście w firmie można takiego pracownika zwolnić, ale co zrobić, jeśli to jest inna część siebie samego?

I rzeczywiście tak bywa - czasami chcemy kilka rzeczy, które wzajemnie się wykluczają.

Co wtedy?

Może po prostu trzeba pogadać ze sobą, dać szansę przedstawienia wszystkich argumentów, poszukać wszystkich możliwych rozwiązań i wybrać to, które w największym stopniu zaspokaja nasze interesy. Żeby to było możliwe pewnie trzeba wychować swojego szefa i pracownika tak, by zdolni byli do współpracy i współdziałania bez zbędnych wojen.

Jeśli jesteś szefem to, jakiego pracownika chciałbyś mieć?

Jeśli jesteś pracownikiem to, jakiego szefa chciałbyś mieć?